

PROGRAMA PARA EL ENCUENTRO DE DIRIGENTES SINDICALES, EMPRESARIALES,
SOCIALES Y DEL ÁMBITO PÚBLICO

Diplomatura en Estudios del Trabajo orientada al Diálogo Social Institucionalizado

1-ORGANIZACIÓN GENERAL DE LA DIPLOMATURA

FUNDAMENTOS

El ITRAS plantea como uno de sus objetivos estratégicos el desarrollar acciones de formación de dirigentes aplicada a los estudios sociales del trabajo y la producción. Esto implica la formación de cuadros sindicales, empresariales y sociales, en esquemas de formación que combinarán distintas modalidades. La intención es que los contenidos de las investigaciones desarrolladas por el LEST (Laboratorio de Economía y Sociología del Trabajo del ITRAS) enriquezcan las propuestas formativas dirigidas a los dirigentes de los distintos espacios de diálogo social.

En cuanto al enfoque de la formación sindical el ITRAS se plantea la necesidad de *articulación-investigación-formación* con eje en la experiencia gremial, laboral y productiva. Para ello, se propone integrar el campo académico y el sindical, social y empresarial para la:

- a) Determinación de demandas formativas
- b) Construcción conjunta de categorías y enfoques para el análisis, asociados a experiencias de diálogo social.
- c) Rescatar y reconstruir experiencia y trayectoria de acción gremial, empresarial y social en estos espacios.
- d) Referir los estudios del ITRAS a los problemas de la producción y el trabajo
- e) Desarrollar contenidos formativos vinculados de modo directo a las diferentes perspectivas productiva, laborales, experiencias, organizaciones.

Bajo esta metodología de integrar el plano académico con la experiencia gremial se podrá sistematizar el desarrollo de categorías propias asociadas a pensar aspectos como:

- Nuevas modalidades de trabajo.
- Las políticas de empleo y formación.
- Los problemas del mercado de trabajo.
- Los sistemas de protección social.
- Las relaciones laborales.
- Crecimiento y desarrollo económico.
- Los mecanismos de puja distributiva y las políticas de ingreso.

OBJETIVOS

El principal objetivo de la Diplomatura Universitaria en **Estudios del Trabajo orientada al Diálogo Social Institucionalizado** es dotar a quienes la cursen de un conjunto de conceptos y habilidades técnicas para la comprensión del mundo productivos y laboral, así como de la relevancia y de los mecanismos para construir y participar de diversas instancias de diálogo social institucionalizado. Sea en el plano macro social como en Consejos Económico- sociales, sea en ámbitos micro sociales como en procesos paritarios, en negociaciones en espacios de trabajo, en contextos sectoriales e incluso participando en la construcción y gestión de políticas públicas. entre los actores sociales y el Gobierno.

El Curso contiene una carga horaria total de 200 horas reloj, distribuidas en 5 módulos de 40 horas durante 6 meses. La modalidad será mixta y se realiza en el Campus virtual de la Universidad Nacional de Tres de Febrero.

PERFIL DE LOS ESTUDIANTES

El curso se orienta a dirigentes sindicales, empresarios, líderes sociales, agentes estatales, entre otros, con experiencia de participación en espacios de diálogo social institucionalizado (negociación salarial, negociación de condiciones de trabajo en los propios espacios de trabajo, construcción de políticas públicas, etc.), que busquen profundizar su conocimiento sobre el desarrollo de estos espacios de diálogo social y en su posible articulación con las políticas públicas.

REQUERIMIENTOS DE ADMISIÓN Y CUPO

Para ingresar al Diploma se deberá presentar la documentación solicitada por el equipo de gestión administrativa (Ficha de Inscripción, título, foto, DNI y partida de nacimiento). El cupo máximo para el desarrollo adecuado de la Diplomatura es de 40 estudiantes.

MECANISMOS DE CALIFICACIÓN Y PROMOCIÓN

Los estudiantes realizarán trabajos finales por cada una de las asignaturas como requisito de aprobación. El trabajo final de cada asignatura será determinado por el Docente y tendrá como calificación el sistema de aprobado o desaprobado. Los estudiantes tendrán dos opciones para la entrega de los trabajos finales de las asignaturas. Una primera entrega será a los 30 (treinta) días corridos una vez finalizada la asignatura, y una segunda y última a los 60 (sesenta) días.

Si el estudiante, por motivos que pueda justificar, necesitara una prórroga para la entrega del trabajo deberá pedirla por escrito al equipo de gestión de la Diplomatura. En todos los casos sólo se extenderá por el término de 7 (siete) días. En cada asignatura el estudiante deberá cumplir con un 75% de asistencia por cada asignatura. En el caso en que no sea aprobado el trabajo final de la asignatura, el alumno dispondrá de quince(15) días corridos desde la comunicación de la calificación para entregar la nueva versión.

ACREDITACIÓN DEL DIPLOMA

Se otorgará el Certificado de Estudios correspondiente a la Diplomatura en **Estudios del Trabajo orientada al Diálogo Social Institucionalizado** a aquellos estudiantes que acrediten la aprobación de todos los trabajos prácticos y/o finales de las asignaturas.

2-DISEÑO Y ORGANIZACIÓN DE LA DIPLOMATURA

ORGANIZACIÓN DEL CURSO

La Diplomatura tendrá una organización que comprende 8 módulos de contenidos. En ellos se introduce a los conceptos básicos y las disciplinas auxiliares necesarias para el estudio de los diferentes aspectos referidos a las Relaciones Laborales y el Diálogo Social.

ESTRUCTURA DEL CURSO

Nº	Asignatura	Carga Horaria
1	Economía del trabajo: política económica, ingresos, salarios y empleo	40
2	Sociología del trabajo y el marco político para la discusión de modelos de desarrollo	40
3	El diálogo social institucionalizado: experiencias, metodologías y políticas	40
4	Derecho del trabajo y seguridad social: negociación colectiva y sistemas de protección social	40
5	Metodologías para la construcción, monitoreo y evaluación de políticas públicas (productivas, laborales, de empleo y de mercado de trabajo)	40

Carga horaria total: 200 horas

CONTENIDOS MÍNIMOS DE LAS UNIDADES CURRICULARES

1 - Economía del trabajo: política económica, ingresos, salarios y empleo

Crecimiento y desarrollo económico. El principio de sostenibilidad. Motores del crecimiento e impulsores del empleo. La dinámica salarial en los modelos de crecimiento. Distribución del ingreso. Los mecanismos de puja distributiva. Políticas de ingreso. Política Económica. Política

monetaria, política fiscal, política cambiaria, política financiera. Inflación. Salario real y poder de compra de los salarios. El empleo. Dinámica macro, meso y micro económica. Elasticidad empleo producto. Sectores industriales dinámicos en empleo. Relaciones técnicas de producción.

2 - Sociología del trabajo y el marco político para la discusión de modelos de desarrollo

Sociología del Trabajo y la concertación social como instrumento político para el desarrollo. Evolución histórica de los procesos de trabajo. El modelo industrial y el sindicato. Nuevas modalidades de trabajo. Formas atípicas de empleo, tele trabajo, trabajo en plataformas austeras.

Estrategias de cohesión de los trabajadores. Los procesos de precarización laboral. Crisis de la sociedad salarial. La economía informal y la convergencia hacia la formalización de la economía. La Economía popular como expresión de la heterogeneidad del movimiento obrero actual.

3 - El diálogo social institucionalizado: experiencias, metodologías y políticas.

Contexto económico, social y político para el desarrollo de espacios de diálogo social. Su articulación con las políticas públicas. Procedimientos y metodologías para su institucionalización. Casos y estrategias para canalizar institucionalmente los conflictos y la negociación social y económica.

4 - Derecho del trabajo y seguridad social: negociación colectiva y sistemas de protección social

La Negociación colectiva y su rol directriz en la distribución del Ingreso como espacios de institucionalizados de diálogo social. Herramientas, metodologías y formas para la construcción de estos espacios. Protección Social. Evolución histórica. Pisos de protección social. Sostenibilidad financiera de los sistemas de pensiones. Financiamiento. Sostenibilidad social de los sistemas de protección social

5 - Metodologías para la construcción, monitoreo y evaluación de políticas públicas (productivas, laborales, de empleo y de mercado de trabajo)

Las políticas públicas y la participación de los actores sociales. La acción pública como espacios de diálogo social institucionalizado. Metodologías y herramientas para la construcción, monitoreo y evaluación de las políticas públicas a través de la participación de actores sindicales, empresariales y sociales.